



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 8] नई दिल्ली, फरवरी 17, 2013—फरवरी 23, 2013, शनिवार/माघ 28—फाल्गुन 4, 1934
No. 8] NEW DELHI, FEBRUARY 17, 2013—FEBRUARY 23, 2013, SATURDAY/MAGHA 28—PHALGUNA 4, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 19 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय के अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड में समूह 'क', 'ख' और 'ग' के पदों के भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संघ लोक सेवा आयोग के कार्यालय के अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड में कतिपय समूह 'क' और 'ख' के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण खंड समूह 'क' और 'ख' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. ज्येष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान सांख्यिकी और विश्लेषण)	2* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	40 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिचीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या संचिका अनुसंधान या गणित या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या</p> <p>(ii) स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या समाजशास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ख) सांख्यिकीय आंकड़ों के विश्लेषण तथा उनके निर्वचन में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या वैधानिक तथा स्वायत्त संगठन या भर्ती बोर्ड अर्थात् बैंककारी अथवा रेल भर्ती बोर्ड या भारतीय तकनीकी संस्थान या भारतीय प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड या राज्य लोक सेवा आयोग या राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड या कर्मचारी चयन आयोग या संघ लोक सेवा आयोग या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग या वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् के अंतर्गत पांच वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भवना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं, अर्हताएं : नहीं</p>	<p>केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष</p>
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
<p>प्रोन्नति, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) द्वारा दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) तथा ग्रेड वेतन 5400 रु. की श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो जिसके न हो सकने पर ऐसा अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.)</p>	

(11)

तथा ग्रेड वेतन 5400 रु. में, जिसने इस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसने अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) और कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में आठ वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की हो; एवं राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र या सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या सरकार द्वारा प्रायोजित संस्थान से प्रारंभिक स्तरीय डॉटा बेस प्रबंधन प्रणाली का पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना हेतु किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिश के आधार पर तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार/संघ राज्यक्षेत्र/विश्वविद्यालय/मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के अधीन ऐसे अधिकारी,—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश या समतुल्य पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-3, (15600—39100 रु.) या वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष की नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2, (9300—34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य श्रेणी में छः वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

(11)

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके, जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों का विलय एक ग्रेड वेतन या वेतनमान की श्रेणी में हुआ है यह फायदा केवल उन पद या पदों पर प्राप्त होगा जहां वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

किसी अधिकारी को सीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति/अल्पकालिक सविदा पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
2. अपर सचिव, (प्रशासन, नियुक्तियां, साधारण, सेवाएं-I, भर्ती नियम), और वित्तीय सलाहकार, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
3. अपर सचिव (अखिल भारतीय सेवाएं, परीक्षा सुधार और सेवाएं-II) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान सांख्यिकी और विश्लेषण)	4* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड 3, 15600— 39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	35 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
<p>आवश्यक :</p> <p>(क)(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान या गणित या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या</p> <p>(ii) स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या समाजशास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री; और</p> <p>(ख) सांख्यिकीय आंकड़ों के विश्लेषण तथा उनके निर्वचन में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या वैधानिक तथा स्वायत्त संगठन या भर्ती बोर्ड अर्थात् बैंककारी अथवा रेल भर्ती बोर्ड या भारतीय तकनीकी संस्थान या भारतीय प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड या राज्य लोक सेवा आयोग या राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड या कर्मचारी चयन आयोग या संघ लोक सेवा आयोग या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग या वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् के अंतर्गत तीन वर्ष का अनुभव रखते हों।</p> <p>वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।</p> <p>टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।</p>	<p>आयु : नहीं, अर्हताएं : नहीं</p>	<p>सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा</p>	<p>प्रोन्नति :</p> <p>ऐसा कनिष्ठ अनुसंधान अधिकारी (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो तथा राष्ट्रीय सूचना विज्ञान केन्द्र या सचिवालय प्रशिक्षण एवं प्रबंधन संस्थान या सरकार द्वारा प्रायोजित संस्थान से माइक्रोसॉफ्ट एक्सेल एवं माइक्रोसॉफ्ट एक्सेस का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया हो।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p>	

(11)

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिश के आधार पर तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्यक्षेत्र या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या पब्लिक सेक्टर या कानूनी या स्वशासी संगठन के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4800 रु. या समतुल्य श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य श्रेणी में तीन वर्ष की नियमित सेवा की है; या

(iv) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2 (9300—34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :-

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिशों के आधार पर तदनुरूप ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके, जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों का विलय एक ग्रेड वेतन या वेतनमान की श्रेणी में हुआ है यह फायदा केवल उन पद या पदों पर प्राप्त होगा जहां वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग

—अध्यक्ष

(ii) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग

—सदस्य

(12)

- (iii) अपर सचिव (अखिल भारतीय सेवाएं, परीक्षा सुधार और सेवाएं-II) और वित्तीय सलाहकार, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
- समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :
- (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
- (ii) अपर सचिव, (प्रशासन, नियुक्तियां, साधारण, सेवा-1, भर्ती नियम), और वित्तीय सलाहकार, संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
- (iii) अपर सचिव (अखिल भारतीय सेवाएं, परीक्षा सुधार और सेवाएं-II) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कनिष्ठ अनुसंधान 4* (2013) अधिकारी (अनुसंधान सांख्यिकी और विश्लेषण)	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)	(8)	(9)
आवश्यक :	आयु : नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले
(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या संचिका अनुसंधान या गणित या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री; या	अर्हताएं : नहीं	व्यक्तियों के लिए एक वर्ष और प्रोन्नति किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(ii) स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या समाजशास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री या समतुल्य ; और		
(ख) सांख्यिकीय आंकड़ों और उनके विश्लेषण तथा निर्वचन में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या वैधानिक तथा स्वायत्त संगठन या भर्ती बोर्ड अर्थात् बैंककारी अथवा रेल भर्ती बोर्ड या भारतीय तकनीकी		

(7)

संस्थान या भारतीय प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड या राज्य लोक सेवा आयोग या राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड या कर्मचारी चयन आयोग या संघ लोक सेवा आयोग या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग या वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् के अंतर्गत दो वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

(ii) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसा अनुसंधान सहायक (अनुसंधान, सांख्यिकी और विश्लेषण) जिसने वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4200 रु. में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, उनकी उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिश के आधार पर तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने नियुक्ति के पश्चात् मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर वेतन बैंड-2 (9300-34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(11)

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के तहत सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :—

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, सामान्यतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशें लागू की गई हैं, से पहले नियमित आधार पर की गई सेवा, आयोग की सिफारिश के आधार पर तदनु रूप ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाए इसके, जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों का विलय एक ग्रेड वेतन या वेतनमान की श्रेणी में हुआ है वहां यह फायदा केवल उन पद या पदों पर प्राप्त होगा जहां वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- | | |
|--|----------|
| (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| (ii) अपर सचिव, (अखिल भारतीय सेवाएं, परीक्षा सुधार और सेवाएं-II), संघ लोक सेवा आयोग | —सदस्य |
| (iii) संयुक्त सचिव (भर्ती)/संयुक्त सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| संघ लोक सेवा आयोग | |

(13)

सीधी भर्ती हेतु संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. अनुसंधान सहायक (अनुसंधान सांख्यिकी और विश्लेषण)	5* (2013) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,					

(6)

त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित है।)

(7)

(8)

(9)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

(i) (क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सांख्यिकी या संक्रिया अनुसंधान या गणित या अनुप्रयुक्त सांख्यिकी या अनुप्रयुक्त गणित या गणितीय सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या समतुल्य; या

(ii) स्नातक या स्नातकोत्तर स्तर पर एक विषय के रूप में सांख्यिकी के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से अर्थशास्त्र या समाजशास्त्र या मनोविज्ञान या वाणिज्य में मास्टर डिग्री; और

(ख) सांख्यिकीय आंकड़ों के विश्लेषण तथा उनके निर्वचन में केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त प्रशिक्षण संस्थानों या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या वैधानिक तथा स्वायत्त संगठन या भर्ती बोर्ड अर्थात् बैंककारी अथवा रेल भर्ती बोर्ड या भारतीय तकनीकी संस्थान या भारतीय प्रबंधन संस्थान या केन्द्रीय माध्यमिक शिक्षा बोर्ड या राज्य लोक सेवा आयोग या राज्य माध्यमिक या तकनीकी शिक्षा बोर्ड या कर्मचारी चयन आयोग या संघ लोक सेवा आयोग या विश्वविद्यालय अनुदान आयोग या वैज्ञानिक और औद्योगिक अनुसंधान परिषद् के अंतर्गत एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय : किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय द्वारा प्रदत्त कंप्यूटर अनुप्रयोग में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या इलेक्ट्रॉनिक विभाग द्वारा प्रत्यायित कंप्यूटर पाठ्यक्रम के अधीन 'ए' स्तर डिप्लोमा।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए रिक्त पदों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा :

लागू नहीं होता

टिप्पण : पदस्थ अधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर जाने या लंबी बीमारी या अध्ययन अवकाश या अन्य परिस्थितियों में, एक वर्ष या उससे अधिक अवधि के लिए उत्पन्न रिक्तियों को केन्द्रीय सरकार के निम्न अधिकारियों से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरा जा सकता है :

(10)

- (क)(i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
(ii) वेतन बैंड-1 (5200-20200 रु.) तथा ग्रेड वेतन 2800 रु. के पदों पर छः वर्ष नियमित सेवा कर चुके हों; तथा
(ख) स्तंभ (7) के तहत सीधी भर्ती के लिए विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हों।

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति और पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- (i) सचिव, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष
(ii) अपर सचिव, (प्रशासन, नियुक्तियां, साधारण, सेवाएं-I, भर्ती नियम) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव (प्रशासन) संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य

[सं. 39021/07/2012-स्था.(ख)]

यू. एस. चट्टोपाध्याय, अवर सचिव

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCE AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 19th February, 2013

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Union Public Service Commission Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A', 'B' and 'C' posts Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' and 'B' posts in the Research, Statistics and Analysis Wing in the Office of the Union Public Service Commission, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Union Public Service Commission, Research, Statistics and Analysis Wing Group 'A' and 'B' post Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale.—The number of post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment age limit qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in

accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Senior Research Officer (Research, Statistics and Analysis)	02* (2013) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not exceeding 40 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)

Essential :

(a) (i) Master's Degree in Statistics or Operational Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics or Mathematical Statistics from a recognized University or Institute; or

(ii) Master's Degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics as one of the subject at graduate level or Post Graduate level from a recognised university; and

(b) Possessing five years' experience of analysis of statistical data and their interpretation in Central Government or State Government or Universities or Recognised Training Institute or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisations or Recruitment Boards e.g. Banking and Railway Recruitment Boards or

Age : No

Educational Qualification : No

One year for direct recruits

(7)

Indian Institute of Technology or Indian Institute of Management or Central Board of Secondary Education or State Public Service Commission or State Board of Secondary or Technical Education or Staff Selection Commission or Union Public Service Commission or University Grant Commission or Council of Scientific and Industrial Research. Desirable : Post-graduate diploma in Computer Application awarded by any recognised University or 'A' Level Diploma under Department of Electronics' accredited computer course.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Caste or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation (including short term contract) failing both by direct recruitment

Promotion :

Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in PB-3 of Rs. 15600-39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 with five years regular service in the grade, failing which Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in PB-3 of Rs. 15600—39100 plus Grade Pay of Rs. 5400 with combined regular service of eight years in the grades of Research Officer (Research, Statistics and Analysis) and Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in PB-2 of Rs. 9300—34800 plus Grade Pay of Rs. 4600, out of which minimum three years regular service as Research Officer (Research, Statistics and Analysis) and having completed successfully a training on elementary level Data Base Management System related course from National Informatics Centre or Institute of Secretariat Training and Management or Government sponsored institute.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors

(11)

who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Deputation (including Short-term Contract) :

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Universities or Recognized Research Institutions:-

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3, Rs. 15600-39100 or Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).

Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of : (i) Secretary, Union Public Service Commission —Chairman (ii) Additional Secretary (Administration, Appointment General, Services-I, Recruitment Rules), and Financial Adviser, Union Public Service Commission —Member (iii) Additional Secretary, (All India Services, Examination Reforms and Services-II), Union Public Service Commission —Member	Consultation with Union Public Service Commission is necessary in making direct recruitment and while appointing an Officer on deputation/short term contract.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Research Officer (Research, Statistics and Analysis)	04* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 and Grade Pay Rs. 5400	Selection	Not exceeding 35 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time.) Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangti Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential : (a)(i) Master's Degree in Statistics or Operational Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics or Mathematical Statistics from a recognized University or Institute; or (ii) Masters Degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics as one of the subject at graduate level or Post Graduate level from a recognised University or Institute; and (b) possessing three years' experience of analysis of	Age : No Educational Qualification : No	One year for direct recruits and two years for promotees

(7)

statistical data and their interpretation in Central Government or State Government or Universities or Recognised Training Institute or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisations or Recruitment Boards e.g. Banking and Railway Recruitment Boards or Indian Institute of Technology or Indian Institute of Management or Central Board of Secondary Education or State Public Service Commission or State Board of Secondary or Technical Education or Staff Selection Commission or Union Public Service Commission or University Grant Commission or Council of Scientific and Industrial Research.

Desirable : Post-graduate diploma in Computer Application awarded by a recognised University or 'A' Level Diploma under the Department of Electronics accredited computer course.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

- (i) Fifty per cent by Promotion failing which by deputation (including short-term contract)
- (ii) Fifty per cent by direct recruitment

(11)

Promotion :

Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis) in pay band-2 Rs. 9300—34800 with Grade Pay of Rs. 4600 with three years regular service in the grade and having completed successfully training on Microsoft Excel and Microsoft Access courses from National Informatics Centre or Institute Secretariat Training and Management or Government sponsored institute.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay I structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

(11)

Deputation (including Short Term Contract):

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or Recognized Research Institutions or Public Sector Undertakings or Statutory or Autonomous Organizations;

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4800 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or Department; or

(iv) with eight years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).

Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :

- (i) Chairman or Member, Union Public Service Commission

—Chairman

Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.

(12)

(ii) Secretary, Union Public Service Commission	—Member
(iii) Additional Secretary, (All India Services, Examination Reforms, and Services-II) and Financial Adviser, Union Public Service Commission	—Member
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):	
(i) Secretary, Union Public Service Commission	—Chairman.
(ii) Additional Secretary (Administration, Appointment General, Services-I, Recruitment Rules) and Financial Adviser, Union Public Service Commission	—Member
(iii) Additional Secretary, (All India Services, Examination Reforms and Services-II), Union Public Service Commission.	—Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Junior Research Officer (Research, Statistics and Analysis)	04* (2012) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time.) Notel : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Age : No	Two years for direct recruits
(a)(i) Master's Degree in Statistics or Operational Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics or Mathematical Statistics from a recognized University or Institute; or	Educational Qualification : No	
(ii) Masters degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics as one of the subjects at graduate level or post graduate level from a		

(7)

recognised university or equivalent; and

(b) possessing two years' experience of analysis of statistical data and their interpretation in Central Government or State Government or Universities or Recognised Training Institute or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisations or Recruitment Boards e.g. Banking and Railway Recruitment Boards or Indian Institute of Technology or Indian Institute of Management or Central Board of Secondary Education or State Public Service Commission or State Board of Secondary or Technical Education or Staff Selection Commission or Union Public Service Commission or University Grant Commission or Council of Scientific and Industrial Research.

Desirable : Post-graduate diploma in Computer Application awarded by a University or 'A' Level Diploma under the Department of Electronics accredited computer course.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

- (i) Fifty per cent by Promotion failing which by deputation
- (ii) Fifty per cent by direct recruitment

(11)

Promotion :

Research Assistant (Research, Statistics and Analysis) in pay band-2 of Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which

(11)

the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission.

Deputation :**Officers of the Central Governments:-**

(a)(i) holding analogous posts on a regular basis or equivalent in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-2, Rs. 9300-34800 with Grade Pay of Rs. 42001 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).

Note 1 : Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of application.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :

(i) Secretary, Union Public Service Commission

—Chairman

(ii) Additional Secretary, (All India Services, Examination Reforms and Services-II),
Union Public Service Commission.

—Member

(iii) Joint Secretary (Recruitment) or Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission.

—Member

(13)

Consultation with the Union Public Service Commission necessary in making direct recruitment.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. Research Assistant (Research, Statistics and Analysis)	05* (2013) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 and Grade Pay Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions and orders issued by the Central Government from time to time.
					Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladkha Division of Jammu and Kashmir State, Lahul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

(7)	(8)	(9)
Essential :	Not applicable	Two years for direct recruits
(a)(i) Master's Degree in Statistics or Operational Research or Mathematics or Applied Statistics or Applied Mathematics or Mathematical Statistics from a recognized University or Institute; or		
(ii) Masters Degree in Economics or Sociology or Psychology or Commerce with Statistics as one of the subjects at graduate level or Post Graduate level from a recognized university; and		
(b) possessing one year's experience of analysis of statistical data and their interpretation in Central Government or State Government or Universities or Recognised Training Institute or Public Sector Undertaking or Statutory or Autonomous Organisations or Recruitment Boards e.g. Banking and Railway Recruitment Boards or Indian Institute of Technology or Indian Institute of Management or Central Board of Secondary Education or State Public Service Commission or State Board of Secondary or Technical Education or Staff Selection Commission or Union Public Service Commission or University Grant Commission or Council of Scientific and Industrial Research.		

(7)

Desirable : Post-graduate diploma in Computer Application awarded by a recognised University or 'A' Level Diploma under the Department of Electronics accredited computer course.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)

By direct recruitment

(11)

Not applicable

Note : Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation basis from officers of the Central Government:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or

(ii) with six years regular service in posts in the Pay Band-I (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay of Rs. 2800; and

(b) Possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column (7).

(12)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—

(13)

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(i) Secretary, Union Public Service Commission —Chairman

(ii) Additional Secretary, (Administration, Appointment, General Services-I, Recruitment Rules), Union Public Service Commission —Member

(iii) Joint Secretary (Administration), Union Public Service Commission. —Member

[No. 39021/07/2012-Estt. (B)]

U. S. CHATTOPADHYAY, Under Secy.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, सुरक्षा गार्ड पद भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाए अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, में सुरक्षा गार्ड के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, सुरक्षा गार्ड 'ग' पद भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वें होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सुरक्षा गार्ड	6* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड : 5200—20200 रु. और + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

(6)

टिप्पण 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 1 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(8)

(9)

आवश्यक

क (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या मैट्रिकुलेशन के समतुल्य रक्षा सेवा परीक्षा उत्तीर्ण की हो और

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(ii) रक्षा संगठनों में कम से कम एक वर्ष सेवा की हो या

(ख) किसी वृहद औद्योगिक स्थापन में सुरक्षागार्ड या चौकीदार के रूप में एक वर्ष के अनुभव के साथ मैट्रिकुलेशन।

चाँछनीय : अग्निशमन उपस्कर के रख-रखाव का एक वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार लेखबद्ध करके शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब करके शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या केन्द्रीय सरकार की

(7)

यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

पुष्टि के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

लागू नहीं होता

1. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —अध्यक्ष
2. अनुसंधान अधिकारी, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे —सदस्य
3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य विभाग से कोई समूह "क" अधिकारी —सदस्य

[फा. सं. 2/3/2002-ई. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 20th February, 2013

G.S.R. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guard Posts, Recruitment Rules 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment for the post of Security Guard, in the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Security Guard, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale:— The number of posts, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Security Guard	6* (2012) *(Subject to variation dependent upon workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in case of general candidates and upto 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
<p>Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).</p>					

(6)

Note 2 : In the case of recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p>Essential :</p> <p>(a) (i) Matriculate from a recognized board or passed Defence Service Examination equivalent to Matriculation and;</p> <p>(ii) at least one year's service with defence organizations</p> <p>Or</p> <p>(b) Matriculate with one year experience as a Security Guard or Watchman in a large Industrial Establishment.</p> <p>Desirable:—One year experience or handling fire-fighting equipment.</p> <p>Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selections Commission for reason to be recorded to writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2. The Qualification regarding experience is relaxable at the discretion of Staff Selection Commission or Central Government in case of candidates belonging to Schedules Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	2 years
Method of recruitment : Whether direct recruitment or promotion or deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption is to be made	
(10)	(11)	
Direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Departmental promotion committee Group 'C' for Confirmation consisting of :	Not applicable	
1. Chief Administrative Officer, Central —Chairman		

(12)

Water and Power Research Station,
Pune

2. Research Officer, Central Water and Power Research Station, Pune —Member
3. A Group 'A' Officer from other Central Government Department —Member

[F.No. 2/3/2002-E. II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 53.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, समूह 'क' और समूह 'ख' (इंजीनियरिंग और वैज्ञानिक) पद भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उनका संबंध निदेशक पद से है, जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे में निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान शाला, पुणे, निदेशक भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वें होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों अन्य विछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
निदेशक	01* (2013) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4 : 37400— 67000 रु. + ग्रेड वेतन 10000 रु.	चयन	लागू नहीं होता

536 GI/13-8

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
<hr/>		
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा	
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है।	<p>प्रोन्नति: ऐसे अपर निदेशक जिनकी वेतन बैंड-4, वेतनमान 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8900 रुपये में दो वर्ष की नियमित सेवा है जिसके न हो सकने पर एक वर्ष सेवा कर चुके ऐसे अपर निदेशक जिनकी मूल काडर या विभाग में संयुक्त निदेशक और अपर निदेशक श्रेणियों में चार वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा है।</p> <p>टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिनहोंने अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा। जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p>प्रतिनियुक्ति : (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है)</p> <p>केन्द्रीय या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या लोक उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या अर्द्धसरकारी या स्वायत्त या संविधिक संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी :—</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4 के वेतनमान 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8900 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वहाँ दो वर्ष नियमित सेवा की है ; या</p>	

(11)

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-4 के वेतनमान 37400-67000 रुपये + ग्रेड वेतन 8900 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात वहाँ तीन वर्ष नियमित सेवा की है ; और

(ख) जिनके पास द्रव इंजीनियरी या द्रविक विन्यास या जल संसाधन या तटीय इंजीनियरी के क्षेत्र में या द्रविक अनुसंधान के अन्य क्षेत्रों में अनुप्रयुक्त अनुसंधान का अनुभव है ।

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 से पहले या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्समान ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का विलयन एक ग्रेड में साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान में किया गया है और जहां इस लाभ का विस्तार केवल ऐसे पद (पदों) के लिए किया जाएगा जो बिना किसी उन्नयन के ग्रेड वेतन या वेतनमान साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति प्रोन्नति के संबंध में विचार के लिए निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

- | | |
|---|----------|
| 1. अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग | —अध्यक्ष |
| 2. सचिव या अपर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय | —सदस्य |
| 3. सदस्य (डिजाइन और अनुसंधान),
केन्द्रीय जल आयोग | —सदस्य |

[फा. सं. 2/22/98-ई. II]

एस. के. कटारिया, अवर सचिव

New Delhi, the 20th February, 2013

G.S.R. 53.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Water and Power Research Station, Pune, Class I and II (Engineering and Scientific) Posts Recruitment Rules, 1966 in so far as they relate to the post of Director, in Central Water and Power Research Station, Pune, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Director, in Central Water and Power Research Station, Pune in the Ministry of Water Resources, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Central Water and Power Research Station, Pune, Director Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force from the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale:—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Director	01* (2013) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-4, Rs. 37400— 67000 plus Grade Pay Rs. 10000	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(10)

(11)

By Promotion failing which by deputation including short-term contract

Promotion :

Additional Director in the scale of pay of Rs. 37400-67000 with grade pay Rs. 8900 in pay band - 4 with 2 years regular service in the grade failing which Additional Director with four years combined regular service in the grades of Joint Director and Additional Director with atleast 1 year service in the grade of Additional Director in the parent cadre or department.

Note 1: Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to first January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission. Deputation (Including Short Term Contract):—

Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Universities or Recognized Research Institutions or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations :

A (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(II) with 2 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 37400-67000+ grade pay of Rs. 8900 in pay band - 4 or equivalent in parent cadre or department; or

(III) with 3 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay of Rs. 37400-67000+ grade pay of Rs. 8700 in pay band -4 or equivalent in parent cadre or department; and

(B) having experience in applied research in the field of hydraulic or hydraulic structures or water resources or coastal engineering or other areas of hydraulic research.

The departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration

(11)

for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.

Period of deputation Including Short Term Contract including the period of deputation or Short Term Contract in another ex-cadre post held immediately recedin this appointment in the same or some other organization or department of Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental promotion committee for Considering Promotion, Consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission necessary on each occasion.

- | | |
|---|-----------|
| 1. Chairman or Member, Union Public Service Commission | —Chairman |
| 2. Secretary or Additional Secretary, Ministry of Water Resources | —Member |
| 3. Member (Design and Research), Central Water Commission | —Member |

[F.No. 2/22/98-E. II]

S. K. KATARIA, Under Secy.

सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास बोर्ड सचिवालय)

नई दिल्ली, 3 फरवरी, 2013

सा.का.नि. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और सीमा सड़क विकास बोर्ड (समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1990 को (जो भारत के राजपत्र तारीख 2 जून, 1990 में अधिसूचना संख्यांक 342 द्वारा प्रकाशित की गई थी) उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया हो या करने का लोप किया गया है, सीमा सड़क विकास बोर्ड में बहु कार्य कर्मचारिवृन्द के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सीमा सड़क विकास बोर्ड सचिवालय बहु कार्य कर्मचारिवृन्द भर्ती नियम, 2013 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन.**—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण ग्रेड वेतन तथा वेतन बैंड वह होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और उन रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले किये गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

बहु कार्य कर्मचारिवृन्द	12* (2013)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', आधार पर अराजपत्रित अननुसचिवीय जा सकता है।)	वेतन बैंड : 1 5200—20200 रु. और + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष की आयु के बीच (भारत सरकार द्वारा जारी निदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों के लिए पाँच वर्ष तक की और अन्य पिछड़ा वर्ग के अभ्यर्थियों के लिए 3 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
-------------------------	------------	---	---	----------------	----------------	---

टिप्पण : आयु-सीमा निर्धारण में निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में भारत में उम्मीदवार से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की अंतिम तिथि होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम,

(7)

मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उप-डिवीजन, अंदमान तथा निकोबार द्वीप समूह व लक्षद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित अंतिम तिथि होगी)।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

विभागीय प्रोन्नति समिति (स्थायीकरण पर विचार करने के लिए) :—

लागू नहीं होता ।

- | | |
|--|----------|
| 1. निदेशक या उप-सचिव (स्थापन/प्रशासन) | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव (प्रशासन) | —सदस्य |
| 3. नाम निर्देशित किए जाने वाला अनुसूचित जाति या अनुसूचित जनजाति से संबंधित समुचित प्रास्थिति का एक अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. 06/328/सीसविमं/प्रशासन-2011]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(BORDER ROADS DEVELOPMENT BOARD SECRETARIAT)

New Delhi, the 3rd February, 2013

G.S.R. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Border (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1990, (notification number G.S.R. 342, dated the 4th May, 1990 published

in the Gazette of India, dated the 2nd June, 1990) except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Multi Tasking Staff in Border Roads Development Board, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Border Roads Development Board Secretariat, Multi Tasking Staff, Recruitment Rules, 2013.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and pay band and grade pay.—The number of posts, their classification and the grade pay and pay band attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age-limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule annexed to the rules.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay Band and Grade Pay /Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age-limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Multi Tasking Staff	12* (2012) *Subject to variation dependent o workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, (Rs. 5200—20200) plus Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Not applicable	Between 18 and 25 years of age (Relaxable for candidates of Scheduled Castes/Scheduled Tribes up to five years and for candidates belonging to other Backward classes upto three years in accordance with the instructions issued by the Government of India). Note : The crucial date for determining the age-limit shall

(7)

be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
Matriculation pass from a recognized Board or equivalent	Not applicable	2 years
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by deputation/absorption and the percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made	
(11)	(12)	
By direct recruitment	Not applicable	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment	
(13)	(14)	
Group 'C' Departmental Promotion Committee for consisting confirmation :	Not applicable.	
1. Director or Deputy Secretary (Establishment/Administration)	—Chairman	
2. Under Secretary (Administration)	—Member	
3. An Officer of appropriate status belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes to be nominated	—Member	

[F. No. 06/328/BRDB/Admn-2011]

RAMPAL SINGH, Under Secy.